

Демократизація та лібералізація відносин у сучасному інформаційному суспільстві, регламентація чинним законодавством максимально вільного доступу громадян до інформації та оригіналів документів крім позитивних, мають і негативні результати. У таких сприятливих умовах користувачі інформаційних ресурсів, зосереджених у бібліотеках, архівах, музеях, базах даних та базах знань, плутають право на доступ та безперешкодне отримання інформації з привласненням як самих матеріальних носіїв - документів, так і їх змісту. Така ситуація зумовлена недосконалістю правової бази, розпливчастими трактуваннями щодо ступеня відповідальності, розмірів стягнень, строків покарання в разі привласнення чи розкрадання державного майна - документних фондів. У «Кримінальному кодексі України» в розділі VI «Злочини проти власності» є стаття 185 «Крадіжка», де подається трактування цього поняття: крадіжка – таємне викрадення (привласнення) чужого (державного) майна. Наведення визначення, звичайно, стосується і викрадення бібліотечних та архівних фондів, музейних колекцій, але цей факт потребує змістовного роз'яснення.

Неправомірні дії щодо документних ресурсів країни мають передбачати відповідне покарання і бути чітко визначеними та зафіксованими в законодавчих актах.

Петрухно Ю.

КАДРОВА ПОЛІТИКА В СУЧАСНИХ БІБЛІОТЕЧНИХ КОЛЕКТИВАХ

Нині, під впливом комп'ютеризації та інформатизації бібліотечних процесів бібліотечний колектив трансформується в багато професійний колектив, що складається з таких же багато професійних малих груп.

Політика керування кадрами бібліотеки усе більше набуває ознак політики мотивацій, котра, насамперед, передбачає постановку цілей, які можуть стимулювати потенційні можливості співробітників.

Одним із важливих завдань сучасної бібліотечної кадрової політики повинні стати: введення у великих бібліотеках (обласній універсальній, бібліотеках великих вузів і т.д.) такої посади, як менеджер по кадрах; прийняття бібліотечної професійної етики за основу діяльності бібліотечного колективу, а, отже, і кадрової політики.

У коло питань бібліотечного менеджменту органічною складовою є робота з персоналом. Це напрям управлінської діяльності має істотне значення для керівника будь-якого рівня бібліотечної ієрархії від завідувача структурним підрозділом до директора бібліотеки. Ефективність функціонування конкретної бібліотеки в цілому багато в чому залежить від організації роботи з кадрами, якості кадрових ресурсів.

Нині слід вирішувати проблему: бібліотечний колектив як психологічний суб'єкт керування.

Булах Т.

ЕЛЕКТРОННІ БІБЛІОТЕКИ З ПОЗИЦІЙ БІБЛІОТЕЧНОГО ВІДБОРУ

В умовах нестримного зростання кількості електронних документів надзвичайно актуальною є проблема їх відбору, що посилена специфікою електронної бібліотеки.